



SINTIVEPO

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE FIAÇÃO,
TECELAGEM, VESTUÁRIO COURO E CALÇADOS DE POMERODE

FILIADO À
FETIESC

ACESSE:

FACEBOOK.COM/SINTIVEPO.POMERODE
WWW.SINTIVEPO.COM.BR

POMERODE - 2015

INFORMATIVO

NOVO PISO INICIAL É DE R\$ 954,80

Em fevereiro deste ano foi começado o processo de Negociação Coletiva de Trabalho com a realização da assembleia junto à categoria. Após debates com os trabalhadores foram aprovados os pedidos para encaminhamento ao sindicato patronal. Assim, se iniciou em março o processo de negociação do reajuste, com a data base referencial neste mesmo mês.

Foram meses de um verdadeiro cabo de guerra entre capital e trabalho. De um lado quem paga, do outro quem tem a receber. Representadas pelo sindicato patronal, as empresas apresentaram diversos argumentos como contraponto ao reajuste deste período. A situação econômica atual, concorrência internacional, carga tributária, e muitas outras alegações serviram de fundamentação para tentar evitar a valorização dos trabalhadores.

Em contraposição às justificativas empresariais, somaram força o Sintivepo, a Federação dos Trabalhadores das Indústrias de Santa Catarina (Fetiesc) e a assessoria jurídica do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese). Após várias reuniões sem encontrar um resultado satisfatório foi necessário ir até o processo judicial para definir a negociação, ou seja, o dissídio coletivo. Contudo, antes da audiência, houve acordo entre as partes, que garantiu o reajuste de 8,42%; aumento do piso inicial para R\$ 954,80, e após o período de experiência para R\$ 1.060,40; reajuste no valor do auxílio creche para R\$ 120 sem comprovante, e R\$ 155 com comprovante; além da manutenção das cláusulas já consolidadas em outras Convenções Coletivas de Trabalho.



Assessor Jurídico da Fetiesc, Dr. André Bevilaqua, e o presidente Wolfgang Schumann durante as negociações salariais

O presidente Wolfgang Schumann avalia que na atual conjuntura, a negociação atendeu as expectativas. Isso porque em Santa Catarina houveram muitas categorias que negociaram índices abaixo da inflação, e até mesmo com reajuste parcelado, assim acumulando perdas futuras difíceis de serem recuperadas.

“É preciso estarmos organizados, pois se a atual luta foi difícil, existe a previsão que no ano de 2016 será ainda mais complicada”, avalia Wolfgang. Portanto, é necessário que os trabalhadores estejam presentes ativamente no processo de negociação, principalmente na Assembleia. Caso não tenhamos muitos trabalhadores presentes na Assembleia do próximo ano, correremos o risco de sofrer perdas irreparáveis aos trabalhadores.

QUANTO REPRESENTA 8,42% EM REAIS PARA QUEM RECEBE O PISO DA CATEGORIA?

Piso anterior de R\$ 976,80 x 8,42% = R\$82,24 por mês
12 meses x R\$ 82,24 = R\$ 986,88
13º salário x R\$ 82,24 = R\$ 82,24
30 dias Férias x R\$ 82,24 = R\$ 82,24
1/3 férias x R\$ 82,24 x 33% = R\$ 27,13
FGTS sobre R\$ 82,24 = R\$ 6,57 x 12 = R\$ 78,84
Total Período 12 meses = R\$ 1.257,33

“Talvez este valor seja insignificante para muitos, mas realizamos um esforço gigantesco para conseguir elevar ao máximo os ganhos dos trabalhadores. Esse percentual de 8,42% negociado, nada mais é do que o mínimo que as empresas deverão pagar. Nada impede que elas paguem mais aos seus trabalhadores”, afirmou Wolfgang.

Existe a clareza que sem a intervenção do Sintivepo, os trabalhadores não receberiam aumento algum. “Alguém acredita que os empresários iriam fazer algum reajuste espontaneamente!? Sabemos que não. Além disso, ainda se inicia um processo de enfraquecimento da categoria, com práticas contra o sindicato. Com o intuito de enfraquecer as chances de resistência dos trabalhadores, muitos trabalhadores são usados através da oposição à contribuição sindical, e pela sabotagem às filiações”, pontuou o presidente.



trabalhadores não receberiam aumento algum. “Alguém acredita que os empresários iriam fazer algum reajuste espontaneamente!? Sabemos que não. Além disso, ainda se inicia um processo de enfraquecimento da categoria, com práticas contra o sindicato. Com o intuito de enfraquecer as chances de resistência dos trabalhadores, muitos trabalhadores são usados através da oposição à contribuição sindical, e pela sabotagem às filiações”, pontuou o presidente.

SINDICATO FORTE É VOCÊ QUEM FAZ. FIQUE SÓCIO! SAIBA+ 3395-1066

JONAS SELKE E WILMAR KLITZKE SÃO OS NOVOS REIS DA CANASTRA

Mais uma Edição do Torneio de Canastra Sintivepo aconteceu no dia 30 de maio, na Sociedade de Caça e Tiro Alto Rio do Testo.

Os quatro primeiros colocados foram premiados.

Os campeões de 2015 foram Jonas Selke e Wilmar Klitzke (Foto Rei de Copas) e receberam prêmio de R\$ 400. Veja abaixo os outros vencedores:



Prêmio R\$ 300

Alexandre Ewald | Edilson Hornburg



Prêmio R\$ 200

Juliana P. Krueger | Katia A. Kreutzfeld



Prêmio R\$ 100

Waldemir Gaulke | Maicon R. Geisler

EQUIPE 'SÓ AMIZADE' CONQUISTA AS QUADRAS DO TORNEIO DE VOLÊI SINTIVEPO 2015



A equipe 'Só Amizade' foi a grande campeã do Torneio de Voleibol do Sintivepo em 2015, e recebeu o prêmio de R\$ 600. Os melhores jogadores da competição foram Mônica B. De Alencar da (Union) e Ademiro Volkmann (Só Amizade).



Prêmio R\$ 400

UNION



Prêmio R\$ 200

SUB ZERO



Prêmio R\$ 100

CATIVETES

APOSENTADORIA INTEGRAL: COMO A 85/95 VAI DIMINUIR TEMPO

A fórmula 85/95 entra em vigor até 2017, após medida provisória, do Governo Federal, editada em junho deste ano.

Essa nova regra vai melhorar bastante a vida de pessoas que já têm tempo de contribuição avançado. Abaixo, vamos apresentar alguns exemplos que comprovam isso.

A 85/95 vai valer sem alterações até 2017. Portanto, é tempo de muitos trabalhadores e trabalhadoras aproveitarem a oportunidade e se aposentarem agora com benefício integral, sem as perdas do fator previdenciário.

Mas atenção: essa nova regra não acaba com as regras anteriores. Se você já tem idade, mas ainda não tem 30 anos de contribuição (mulheres) ou 35 anos (homens), poderá escolher a regra antiga, se considerar que isso vai ser melhor para você.

Acompanhe, pelos exemplos abaixo, como fica a nova situação com a regra 85/95:

Exemplo 1: um trabalhador com 60 anos e que já contribuiu com 35 anos, pelas regras atuais, receberia apenas 85% do benefício. Se tivesse direito a uma aposentadoria de R\$ 1.500,00, receberia R\$ 1.275,00, uma diminuição de R\$ 225,00 devido à aplicação do fator;

Pela regra do 85/95:

TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO: 35 ANOS
IDADE: 60

PELA REGRA 85/95: $35+60=95$
Valor da aposentadoria: R\$ 1.500,00

Exemplo 2: uma trabalhadora com 51 anos e que já contribuiu com 34 anos, pelas regras atuais, receberia apenas 68% do

benefício. Se tivesse direito a uma aposentadoria de R\$ 1.500,00, receberia R\$ 1.020,00, uma diminuição de R\$ 480,00 devido à aplicação do fator;

Pela regra do 85/95:

TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO: 34 ANOS
IDADE: 51
PELA REGRA 85/95: $34+51=85$
Valor da aposentadoria: R\$ 1.500,00

Exemplo 3: um trabalhador que possui 51 anos e já contribuiu 35 anos (começou aos 16 anos), teria de trabalhar mais nove anos para atingir o valor integral da aposentadoria.

Pela regra do 85/95:

TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO: 35 ANOS
IDADE: 51
PELA REGRA 85/95: $35+51=86$
 $95-86=9$
 $9/2$ (tempo de contribuição adicional mais a idade) = 4,5 anos

Ou seja, ao invés de trabalhar nove anos, este trabalhador precisaria trabalhar 4,5 anos para obter a aposentadoria integral.

Calcule o seu caso aqui pelo site:
WWW.SINTIVEPO.COM.BR

Escrito por: **Isaías Dalle**, com dados do Dieese. Retirado do site da CUT.

4º BAILE DO TRABALHADOR BENEFICIA ENTIDADES DE POMERODE

entidades de Pomerode.

Os beneficiados foram o Hospital e Maternidade Rio do Testo, a Apae, o Centro de Convivência Pommernheim e o Centro Educacional Nossa Senhora de Fátima, que receberam respectivamente R\$1.000,00 cada.

A entrega ocorreu em evento no Sindicato dos Metalúrgicos de Pomerode (Simetal) e contou com a presença de representantes do Simetal; Sindicato dos Trabalhadores Rurais; Sindicato dos Empregados no Comércio; Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias Química e de Plásticos; Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias de Cerâmica de Louça, de Barro e Porcelanas; Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias da Construção Civil, do Mobiliário e de Artefatos de Cimento; Sindicato dos Trabalhadores do Serviço Público Municipal; e Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Fiação, Tecelagem, Vestuário, Couro e Calçados (Sintivepo). Também estavam presentes representantes das entidades beneficiadas, autoridades e pessoas da comunidade. O coordenador da Intersindical, Wolfgang Schumann, agradeceu a todas as entidades sindicais de Pomerode por terem participado do baile da Intersindical e também pelo o dinheiro doado pelos sindicatos. "Esperamos contar novamente no próximo ano, com a parceria de todos que já contribuíram em 2015", declarou.

Fonte: Testo Notícias



Aconteceu em 25 de Abril o 4º baile do Trabalhador promovido pela Intersindical. A categoria pôde aproveitar momentos de lazer e descontração com a banda Garibaldi Band Schow e banda Universitária. O evento foi gratuito e muito elogiado pelos presentes. Esta foi uma forma encontrada para homenagear os trabalhadores em comemoração ao dia 1º de maio.

No início de Julho, os organizadores do 4º Baile do Trabalhador de Pomerode, fizeram a entrega dos valores conseguidos com o evento que aconteceu em abril, no Pavilhão Municipal de Eventos. Cada sindicato contribuiu com R\$500,00 e esta quantia foi totalmente revertida para

KRIEGER LEVA O TÍTULO SINTIVEPO DE FUTSAL 2015



Nos dias 1º e 2 de agosto, 32 jogos resultaram numa média de 3,75 gols por partida. Ao todo foram 120 gols marcados.

A equipe Krieger teve resultados melhores e ficou com a taça de campeã do Torneio de Futsal Sintivepo 2015. A equipe ganhou R\$ 1.000.

Confira os outros vencedores: 2º lugar. Fakini (B) recebeu R\$ 800; 3º lugar. Damenny recebeu R\$ 600; 4º lugar: Amigos da Baitaka recebeu R\$ 400. Artilheiro: Vanderlei Moraes de Oliveira (Damenny) com 9 gols. Melhor goleiro: Luiz Junior (Fakini B) com 4 gols sofridos. Além do prêmio dinheiro, cada equipe também ganhou uma caixa de latas de cerveja.

DIA DOS PAIS: PROMOÇÃO PAPELARIA & FARMÁCIA



01



02

Andreia Kramer, na foto 01 com sua filha rebeca, foi a ganhadora de dois almoços na promoção da Papelaria Sintivepo.

Na promoção da Farmácia, também ganharam dois almoços Edilson Medeiros. Na foto 02 acompanhado da funcionária da farmácia, Soraia, e da farmacêutica Roberta.

FESTA DO DIA DAS CRIANÇAS EM OUTUBRO



No dia 24 de outubro o Sintivepo vai realizar mais uma festa do dia das crianças. A festa vai acontecer na sede do sindicato das 8h às 11h30min. Haverão brinquedos infláveis, pipoca, refrigerante e sorvete. Todas as crianças dos trabalhadores do vestuário receberão um brinquedo e guloseimas.

EM NOVEMBRO DEPARTAMENTO DA MULHER TERÁ ABERTURA COM CAFÉ COLONIAL



O Sintivepo possui em sua categoria um percentual muito grande de mulheres. Por essa razão, em 21 de novembro, estaremos oficializando a criação do Departamento da Mulher, quando serão discutidos diversas questões de gênero. Também neste ato será oferecido às participantes um café colonial na Associação Recreativa Malwee.

Associados ao Sintivepo têm a oferta de descontos para quem é sindicalizado.

A Óptica Varella oferece serviços de atendimento a domicílio; convênio com

optometrista; óculos prontos em uma hora; óculos de segurança; óculos de grau; óculos de sol e lentes de contato.

Localizada na BR 470, 5290, 1º andar. Trevo de Acesso à Pomerode. Telefone 47 3334-1892 ou 3324-0581



O Sintivepo possui convênio com plano de saúde da Servmed. Valores a partir de R\$ 49,15.

Consulte Sharlene
(47) 9954-3007



TRABALHADORES DA DUBLACK, WAGA E LIGASUL RECEBEM FGTS

Os ex-funcionários das empresas da Dublack, Waga e Ligasul estão recebendo valores relativos ao processo coletivo que o Sintivepo ajuizou, devido a falta de recolhimento de valores referente o FGTS. Trabalhadores, a diretoria e o departamento jurídico do sindicato comemoraram a conquista. Aproximadamente R\$ 750 mil foram pagos em duas parcelas a todos os trabalhadores.